

Åpenhetsloven, redegjørelse for rapporteringsåret 2023

Innledning

Lov om virksomheters åpenhet og arbeid med grunnleggende menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold («Åpenhetsloven») trådte i kraft 1. juli 2022. Höganäs Borgestad AS er omfattet av loven jf. Åpenhetsloven §2 og §3.

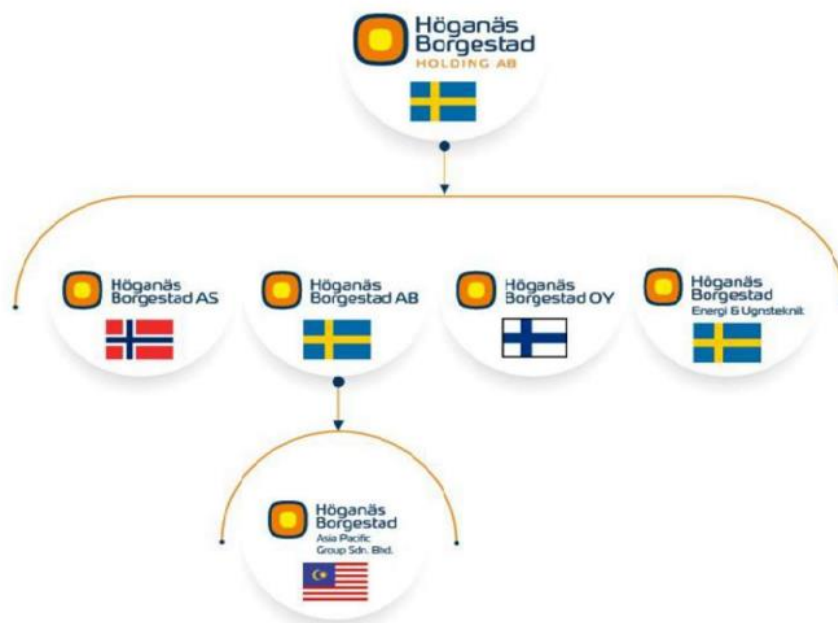
Åpenhetsloven §4 pålegger Höganäs Borgestad å utføre aktsomhetsvurderinger med formål å identifisere faktiske og mulig negative konsekvenser for grunnleggende menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold jf. §4 litra a – f. Etter lovens §5 skal aktsomhetsvurderingene årlig offentliggjøres gjennom en årlig redegjørelse. Redegjørelsen er besluttet utarbeidet for HBAS som er det norske selskapet i konsernet.

Formålet med redegjørelsen er å gi allmennheten innsikt i nøkkelfunnene fra aktsomhetsvurderingene, og hvilke tiltak som er blitt gjort eller som planlegges.

Generell informasjon

Höganäs Borgestad AS er heleid av Höganäs Holding og en del av et konsern som består av flere selskaper som leverer totalløsninger innenfor den ildfaste industrien. Höganäs Borgestad AS er en ledende leverandør innen det ildfaste markedet i Norden.

Konsernet har følgende organisering:



Forankring

Höganäs Borgestad AS styres av våre kjerneverdier som er integritet, åpenhet, innovasjon og forpliktelse.



Integrity

We always act responsibly and maintain high levels of ethical and legal conduct. Sustainability is the foundation in our business strategy and we are devoted to improving the quality of life for our colleagues and our community



Openness

Our approach is positive and constructive. We encourage diversity in our workplace, value the capabilities and contribution of each person



Innovation

“Setting new standards” - innovation provides us a competitive advantage. We are willing to challenge existing solutions, explore ideas and take additional responsibility to meet our colleagues and customers expectations



Commitment

We are committed to giving our best in everything we do and always strive for higher quality.

Det er avgjørende for selskapet at våre tjenester blir tilbydd og utført på en ansvarlig måte. For å oppnå dette har vi etablert systemer som ivaretar etterlevelse av lovverket på tvers av hele organisasjonen.

Höganäs Borgestad AS har utarbeidet *Policy for bærekraftig forretningspraksis*. Policyen er forankret i styret. Denne policyen sammen med bedriftens *Kvalitetspolicy*, *Miljøpolicy* og overordnede *Code of Conduct*, *Supplier Code of Conduct* og *Corporate Social Responsibility* fra konsernet danner grunnlag og retningslinjer samt en tydelig forventning fra styret og toppledelsen for hvordan vi utfører våre arbeidsoppgaver.

Selskapet har utarbeidet en prosedyre for Åpenhetsloven som beskriver hvordan vi skal iverksette og følge opp tiltak etter funn av faktiske eller mulige konsekvenser i virksomheten. Prosedyren beskriver hvordan HBAS skal gå frem i håndteringen av slike konsekvenser og hvem som er ansvarlig for å følge opp tiltakene internt.

For å kunne avdekke forhold som medfører risiko for eller faktiske negative konsekvenser er en varslingstjeneste nyttig og vesentlig for å registrere dette. HBAS har utarbeidet retningslinjer og prosedyrer for å håndtere varslinger som en del av HMS-arbeidet. Ansatte er kjent med muligheten til å varsle via introduksjonsplan, personalhåndboken og intern opplæring. Det er også mulig for alle interessenter å varsle anonymt via link på vår nettside.

Kartlegging. Resultater av aktsomhetsvurderinger.

Åpenhetsloven pålegger virksomheter som omfattes av loven å etablere et systematisk og helhetlig arbeid for å ivareta hensyn til menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold. Som følge av dette krever loven at selskapet kartlegger og vurderer faktiske og potensielle negative konsekvenser for grunnleggende menneskerettigheter som er knyttet til vår forretningsvirksomhet, vår leverandørkjede eller forretningsforbindelser. I henhold til Åpenhetslovens krav har HBAS utført aktsomhetsvurderingene i tråd med OECDs retningslinjer for flernasjonale selskaper.

Partnerskap og samarbeid med forretningspartnere og leverandører er viktig for en bærekraftig forretningspraksis. Langsiktige og gjensidige relasjoner med leverandører er viktig for å bygge tillit og

forbedre forhold i leverandørkjeden. Kartleggingen avdekket at det er i leverandørkjeden mulig risiko foreligger.

Leverandører og samarbeidspartnere

Våre leverandører er kjent med våre etiske retningslinjer (CoC, CSR, Supplier CoC), og er pålagt å opptre i henhold til disse, herunder også sikre sin produksjon, sine innkjøp og leveranser. For å adressere dette har Höganäs Borgestad AS utarbeidet en leverandørspesifikasjon som i tillegg til andre krav inkluderer prinsippene for bærekraftig forretningspraksis, basert på FN og ILO-konvensjonen. For å være en godkjent leverandør til HBAS må leverandørspesifikasjonen med tilhørende krav signeres, og leverandør samtykke til at vi eller 3. part kan komme på revisjon når det måtte passe oss. Dersom egenrapporteringen, manglende egenrapportering eller andre indikatorer gir signaler om avvik, blir disse fulgt opp gjennom henvendelser til leverandør. Avhengig av omfang og risiko vil avvik kunne avstedkomme opprettelse av forbedringsprosjekt for å skape endringer i samarbeid med leverandør og øvrige aktører i kjeden.

Etter internt samarbeid i konsernet har Höganäs Borgestad AS dannet seg et overordnet risikobilde av sin aktivitet. Leverandør og samarbeidsparter er vurdert ut fra følgende kriterier:

- Størrelse på omsetning til/fra HBAS
- Varegruppe/råvare med kjent risiko
- Opprinnelsesland med kjent risiko
- Alvorlighetsgrad og mulighet for reversering av skade

Basert på undersøkelsene som er blitt gjort er det ikke avdekket faktiske brudd på menneskerettighetene eller uanstendige arbeidsforhold i leverandørkjeden, men det er avdekket at det foreligger risikoer som følge av produksjonsland lenger nede i leverandørkjeden. Overordnet er landrisiko den mest utbredte risiko i leverandørkjeden da noen råvarer kommer fra gruvevirksomhet. Kartleggingen er en kontinuerlig prosess hvor vi stadig tilegner oss mer kunnskap, og på bakgrunn av dette endrer vi prioritert risikoområde ihht ny kunnskap slik at vi søker å håndtere størst risiko først.

Tiltak. Stanse, forebygge, eller redusere negativ påvirkning

Stanse, forebygge eller redusere handler om å håndtere funn fra kartleggingen på en god måte. Funn i kartleggingen overføres til konkrete handlingsplaner. Status her fremlegges for ledelsen årlig. Höganäs Borgestad AS er Miljøfyrtårn-sertifisert og sertifisert etter ISO 9001:2015, og er i prosess med ISO 14001 og 45001. Dette stiller krav til oss som virksomhet og vi re sertifiseres og kontrolleres jevnlig. Ut fra dette jobber vi målbevisst og prioriterer de mest vesentlige risikoområdene for grundigere kartlegging og håndtering av funn.

I det arbeidet som er gjennomført i forbindelse med aktsomhetsvurderingene er det ikke avdekket faktiske negative konsekvenser, men Höganäs Borgestad AS anerkjenner at det er forbundet med risiko for negative konsekvenser da deler av råmaterialer brukt i partnerdrevet ildfast produksjon kommer fra gruvevirksomhet i blant annet Guyana, Kina og andre områder i det sørlige Asia. Både Höganäs Borgestad AS og resten av ildfastbransjen er avhengige av denne leverandørkjeden og et marked som styres av få aktører. Innenfor særlig enkelte råmaterialer er det få alternativer som bransjen kan velge mellom. Utvinning av slike råmaterialer skjer ved gruvevirksomhet i land som typisk kan være forbundet med risikoer for menneskerettighetsbrudd, barnarbeid, helse-/sikkerhetsutfordringer og negative miljøpåvirkninger. Höganäs Borgestad AS anerkjenner dette som en vesentlig risiko for vår virksomhet, og vil fremover fortsette arbeidet med aktsomhetsvurderingene med målsetning om å fremskaffe ytterligere dokumentasjon fra våre leverandører, leverandørkjede og partnere.

Overvåking av gjennomføring og resultater

Höganäs Borgestad AS har rutiner på plass for å evaluere egne tiltak og prioriteringer. Erfaringene vi gjør oss bruker vi til å evaluere om de tiltakene vi gjennomfører fungerer etter hensikten. Kunnskapen vi tilegner oss i arbeidet med aktsomhetsvurderinger brukes for å forbedre prosesser og resultater i fremtiden.

Höganäs Borgestad AS har i flere år oppnådd EcoVadis Silver Medal for vårt bærekrafts arbeid, det betyr at vi er blant de 25 % beste i vår bransje, noe vi tilstreber å stadig forbedre.

Kommunikasjon

Höganäs Borgestad AS søker god kommunikasjon med sine forretningspartnere, leverandører og samfunnet rundt oss. Redegjørelsen er offentlig tilgjengelig i årsberetningen og på vår nettside.

Höganäs Borgestad AS sine policyer er tilgjengelig for alle ansatte på informasjonsskjerm, i Kvalitetsledelsessystemet og på intranett. I tillegg er konsernets CoC, CSR, sertifiseringer og Miljøfyrtårnsrapport offentlig tilgjengelig på vår nettside.

Gjenoppretting der dette er påkrevd

Ved brudd på våre etiske retningslinjer vil det være dialog med leverandør, og det skal lages en plan for utbedring av de mangler som har oppstått. Utbedring skal skje innen avtalte tidsfrister. Vi har i denne rapporteringsperiode ikke avdekket brudd, og derfor heller ikke behov for gjenoppretting. Höganäs Borgestad AS jobber fortrinnsvis med sertifiserte leverandører, noe som sikrer et godt grunnlag for utvikling og samarbeid videre.

Skien 24.06.2024

For Höganäs Borgestad AS,

Siri Stenersen Evensen
Daglig Leder

Frode Martinussen
Styreleder

Pål Feen Larsen
Styremedlem

Referansedokumenter HMSK-System:

- *Policy for bærekraftig forretningspraksis*
- *Miljøpolicy*
- *Kvalitetspolicy*
- *HMS policy*
- *ISO 9001:2015 sertifikat*
- *Miljøfyrtårn sertifikat*
- *Organisasjonskart*
- *Krav til våre leverandører, leverandørspesifikasjon*
- *Code of Conduct, CoC*
- *Supplier Code of Conduct*
- *Corporate Social Responsibility, CSR*

SIGNATURES**ALLEKIRJOITUKSET****UNDERSKRIFTER****SIGNATURER****UNDERSKRIFTER**

This documents contains 4 pages before this page
Dokumentet inneholder 4 sider før denne siden

Tämä asiakirja sisältää 4 sivua ennen tätä sivua
Dette dokument indeholder 4 sider før denne side

Detta dokument innehåller 4 sidor före denna sida

authority to sign
representative
custodial

asemavaltuus
nimenkirjoitusoikeus
huoltaja/edunvalvoja

ställningsfullmakt
firmateckningsrätt
förvaltare

autoritet til å signere
representant
foresatte/verge

myndighed til at underskrive
repræsentant
frihedsberøvende