Redegjørelse etter Åpenhetsloven

Höganäs Borgestad AS
Juni 2026

Dokument ID 09222115557581621865 Signert PFL, BPA, SS

Innledning

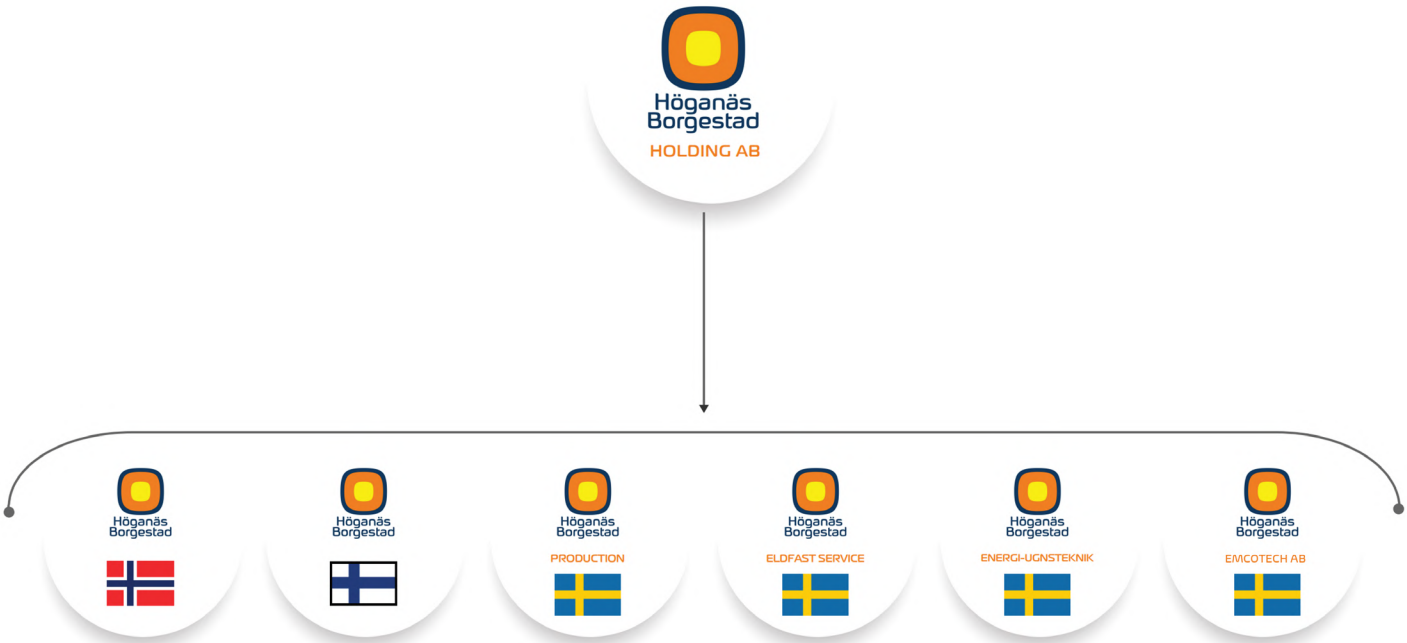
Lov om virksomheters åpenhet og arbeid med grunnleggende menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold (åpenhetsloven) trådte i kraft 1. juli 2022. I henhold til § 2 og § 3 omfattes Höganäs Borgestad AS av loven.

Åpenhetsloven stiller krav om at virksomheten gjennomfører aktsomhetsvurderinger med formål å identifisere faktiske og potensielle negative konsekvenser for grunnleggende menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold, jf. § 4 bokstav a–f. I henhold til § 5 skal resultatene av disse vurderingene offentliggjøres i en årlig redegjørelse.

Denne redegjørelsen er utarbeidet for Höganäs Borgestad AS, som er en del av Höganäs Borgestad Holding, som er majoritetseid av Borgestad ASA.

Formålet med redegjørelsen er å gi allmennheten innsikt i vesentlige funn fra aktsomhetsvurderingene og å redegjøre for hvilke tiltak som er iverksatt eller planlagt i årene fremover.

Konsernets organisering:

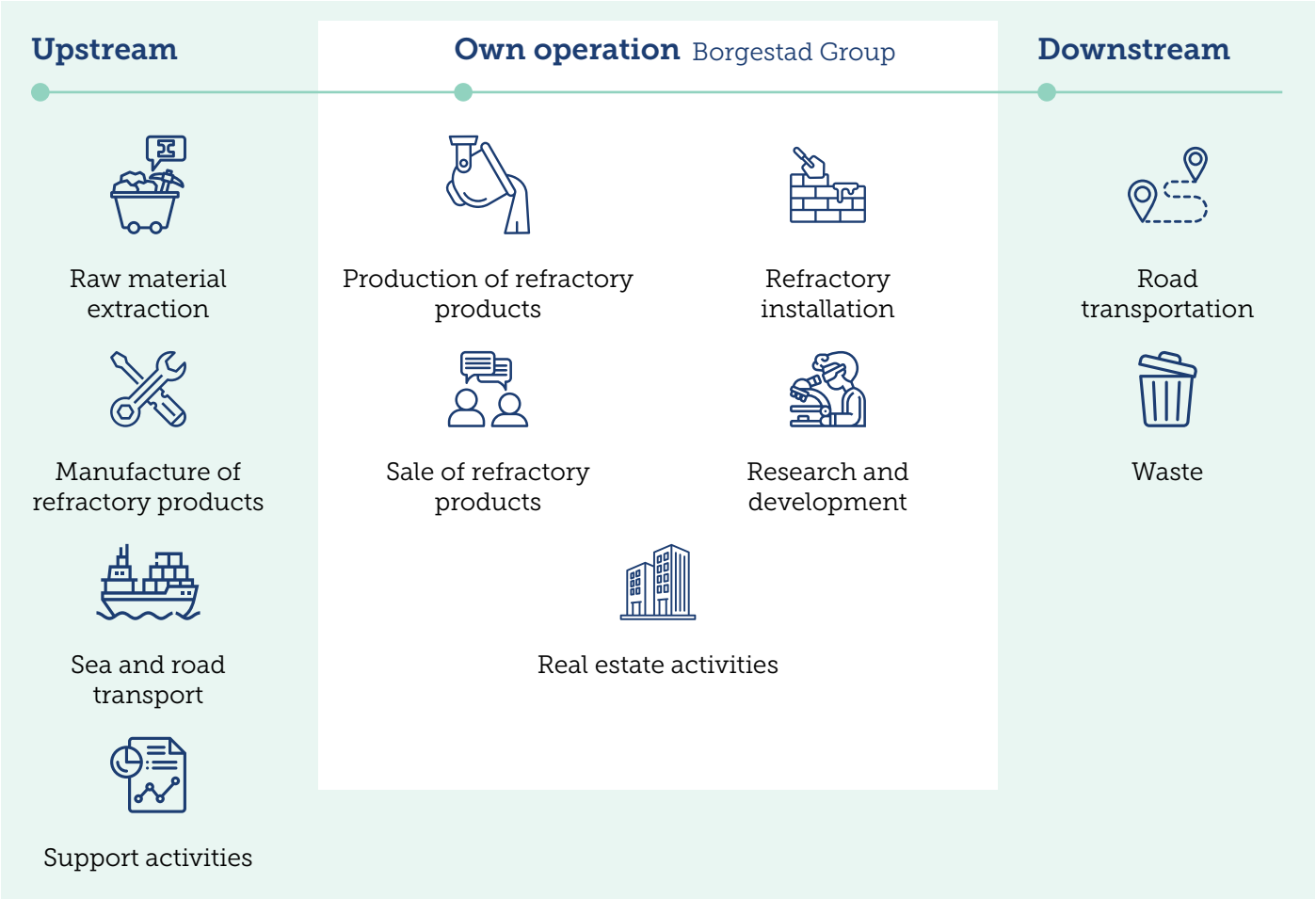


Generell informasjon

Höganäs Borgestad AS har hovedkontor og lager i Skien, og hadde i rapporteringsåret 2025, 67 ansatte fordelt på Østlandet, Mosjøen og Sauda.

Höganäs Borgestad-konsernet er en ledende leverandør i det nordiske markedet for ildfaste materialer. Konsernet utvikler, produserer og leverer høykvalitets ildfaste produkter, installasjonstjenester og totalleveranser til høytemperaturindustri i Norden. Höganäs Borgestad bidrar til økt energieffektivitet og beskyttelse av industrielt utstyr, noe som styrker kundenes produktivitet og konkurranseevne. Produksjonsanlegget ligger i Bjuv i Sverige, og virksomheten består av flere selskaper i Norden som samlet tilbyr komplette løsninger innen ildfast industri. Höganäs Borgestad AS er sammen med sine søsterselskaper er en ledende aktør i det nordiske markedet for ildfaste materialer og løsninger, med leverandørkjeder i Europa, Sør-Amerika og Asia.

Som illustrert under, er konsernet avhengig av flere oppstrøms aktiviteter for å utføre sin egen drift, samt å være knyttet til nedstrøms aktiviteter. Konsernets verdikjede inkluderer gruvedrift og utvinning av råvarer som bauxitt, andalusitt og chamotte, produksjon av ildfaste handelsvarer, vei- og sjøtransport, støttefunksjoner som vedlikehold, rengjøring og IT, ildfast produksjon, installasjoner og reparasjoner, eiendomsvirksomhet og avfallshåndtering.



Höganäs Borgestad AS

Omsetning i rapporteringsåret (2025):

327 mill. NOK

Antall ansatte:

67

Kontaktperson:

Siri Stenersen – siri.stenersen@hoganasborgestad.com

Dokument-ID 092221155575816218 Signert PFL, BPA, SS

Forankring av ansvarlig forretningspraksis

Borgestad-konsernets kjerneverdier – integritet, åpenhet, innovasjon og engasjement – er førende for hvordan virksomheten drives.

Integritet

Vi opptrer alltid ansvarlig og opprettholder et høyt nivå for etisk og juridisk oppførsel. Bærekraft er grunnlaget i vår forretningsstrategi, og vi er opptatt av å forbedre livskvaliteten for våre kolleger og samfunnet vårt.

Åpenhet

Vår tilnærming er positiv og konstruktiv. Vi oppmuntrer til mangfold på arbeidsplassen vår, verdsetter evnene og bidraget til hver enkelt person.

Innovasjon

"Setting new standards" – "Sette nye standarder" – innovasjon gir oss et konkurransefortrinn. Vi er villige til å utfordre eksisterende løsninger, utforske ideer og ta ekstra ansvar for å møte våre kollegers og kunders forventninger.

Forpliktelse

Vi er forpliktet til å yte vårt beste i alt vi gjør og streber alltid etter høyere kvalitet.

Höganäs Borgestad AS skal alltid opptre ansvarlig og med høy etisk og juridisk standard. Bærekraft er et fundament i forretningsstrategien.

For å støtte denne ambisjonen er det etablert systemer for å sikre etterlevelse av lover og regler i alle selskaper i Höganäs Borgestad konsernet. Aktsomhetsvurderinger er en viktig del av dette arbeidet. Höganäs Borgestad har etablert retningslinjer for ansvarlig forretningspraksis, inkludert respekt for menneskerettigheter og arbeidsrettigheter, etisk forretningsførsel, miljøansvar og etterlevelse av gjeldende lovverk i egen virksomhet og leverandørkjeden. Retningslinjene angir forventninger til ansatte og leverandører og danner grunnlaget for arbeidet med å identifisere, forebygge og håndtere negativ påvirkning.

Formålet med Höganäs Borgestads Etiske retningslinjer (Code of Conduct) er å sikre et trygt, rettferdig og inkluderende arbeidsmiljø uten diskriminering eller trakassering, samt å støtte ansattes faglige utvikling.

Höganäs Borgestads Leverandørkodeks bygger på FNs verdenserklæring om menneskerettigheter og stiller tydelige krav til blant annet forbud mot barnearbeid og tvangsarbeid, retten til organisering, anstendige arbeidstider, lønn og ytelser. Leverandører skal utvise høy integritet og etisk standard, herunder arbeide systematisk for å identifisere og begrense negativ påvirkning på menneskerettigheter, miljø og styresett. Ingen mineraler levert til Höganäs Borgestad skal direkte eller indirekte bidra til konflikter eller menneskerettighetsbrudd.

Identifisering og vurdering av negativ påvirkning

Höganäs Borgestads sin ambisjon er å gjennomføre aktsomhetsvurderinger i tråd med OECDs retningslinjer for flernasjonale selskaper om ansvarlig næringsliv. Dette er et kontinuerlig arbeid som utføres gjennom hele året. Innkjøpsansvarlige i Höganäs Borgestad, som har løpende dialog med leverandører, spiller en sentral rolle i å identifisere potensielle risikoer i Höganäs Borgestads oppstrøms verdikjede. Daglige ledere med ansvar for virksomheten i Norge, Sverige og Finland følger opp det interne arbeidet knyttet til arbeidstaker- og menneskerettigheter. Höganäs Borgestad konsernet arbeider med å ytterligere integrere og formalisere risikostyringsprosessene i disse funksjonene for å styrke evnen til å identifisere, forebygge og redusere alvorlige menneskerettighetsrisikoer i hele verdikjeden.

For å støtte arbeidet med å identifisere og vurdere mulig negativ påvirkning oppfordres det til åpen kommunikasjon om etterlevelse av leverandørkodeksen og de etiske retningslinjene. Konsernets uavhengige varslingskanal gjør det mulig for ansatte og eksterne interessenter å rapportere bekymringer, og denne kanalen benyttes som en viktig informasjonskilde i konsernets aktsomhetsarbeid.

I begynnelsen av 2025 ferdigstilte konsernet sin doble vesentlighetsanalyse. Gjennom en firetrinnsprosess har konsernet utviklet en bredere forståelse av virksomheten ved å identifisere bærekrafts relaterte påvirkninger, risikoer og muligheter på tvers av verdikjeden. For å identifisere faktiske og potensielle negative konsekvenser for grunnleggende menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold har konsernet hatt et tydelig fokus på hvordan aktivitetene påvirker ansatte, arbeidere i verdikjeden og lokalsamfunn. Innsikten fra den doble vesentlighetsanalysen har bekreftet at mange av påvirkningene og risikoene er knyttet til konsernets oppstrøms verdikjede. Samtidig erkjenner konsernet at bransjen også står overfor risikoer nærmere egen virksomhet. Nedenfor følger en oppsummering av de viktigste risikoene som er identifisert i egen virksomhet og i oppstrøms verdikjede.

Egen virksomhet

Gjennom aktsomhetsvurderinger og dobbel vesentlighetsanalyse har konsernet identifisert risikoer knyttet til arbeidstakerrettigheter og HMS for egne ansatte.

Blant de identifiserte risikoene erkjenner konsernet at mulig utilstrekkelig fagforeningsrepresentasjon og mangelfulle kollektive forhandlinger kan utgjøre en risiko for svekkede arbeidstakerrettigheter. Dette kan begrense vernet i forhandlinger, redusere effektiv representasjon og påvirke ansattes lønn og goder negativt. I tillegg erkjenner Höganäs Borgestad at fravær av en dedikert HR-leder over tid har begrenset prioriteringen av systematisk arbeid med ansattes velferd og arbeidsrettigheter. Selv om det ikke foreligger indikasjoner på at ansattes arbeidsforhold er utilstrekkelige, kan manglende tydelig eierskap og spesialisert kompetanse på området ha økt risikoen for utilstrekkelig oppfølging og oppmerksomhet rundt arbeidstakernes langsiktige velferd og interesser.

Höganäs Borgestad har også identifisert mulig negativ påvirkning der utilstrekkelige HMS-rutiner, kombinert med tungt fysisk arbeid, kan føre til alvorlige ulykker og skader, samt langsiktige negative helseeffekter for arbeidstakere. For 2025 har Höganäs Borgestad samlet inn data fra virksomheten i Norge, Sverige og Finland. Totalt ble det registrert 8 arbeidsrelaterte skader med fravær i 2025, tilsvarende 2,43 skader per 100 fulltidsekvivalenter. Det ble ikke registrert arbeidsrelaterte dødsfall. Antallet registrerte skader har vært stabilt de siste årene, og konsernet er opptatt av å sikre et trygt arbeidsmiljø.

Leverandørkjede oppstrøms

Gjennom aktsomhetsprosessen har konsernet identifisert mulig negativ påvirkning på arbeidere i verdikjeden, særlig knyttet til sårbare grupper som migrantarbeidere, kvinner, unge arbeidstakere og minoriteter. Selv om flertallet av Höganäs Borgestads leverandører er lokalisert i Europa, utvinnes råvarene typisk fra gruver i Kina og andre områder i Sør-Asia. Gruvedrift i disse områdene innebærer forhøyet risiko for brudd på arbeidstakerrettigheter, blant annet gjennom trakassering, barnearbeid og tvangsarbeid. Dette er særlig relevant i småskala gruveområder med høy fattigdom og svakere håndheving av lovverk.

Konsernet har også identifisert en mulig risiko for at uformelle ansettelsesforhold og begrenset organisasjonsfrihet kan undergrave arbeidstakerrettigheter ved å skape usikkerhet i arbeidsforholdet, øke risikoen for utnyttelse og begrense arbeidstakernes mulighet til å delta i kollektive forhandlinger eller sosial dialog.

Konsernet har ikke identifisert faktiske negative konsekvenser for arbeidere i verdikjeden i 2025. Gjennom aktsomhetsprosessen har konsernet likevel identifisert et behov for gradvis å styrke forståelsen utover førstelinjeleverandører, blant annet ved å få bedre innsikt i leverandørenes egne aktsomhetsvurderinger.

Stanse, forebygge eller begrense negativ påvirkning

Konsernet har gjennomført og planlagt flere tiltak for å følge opp identifiserte risikoer. Konsernet skiller mellom tiltak knyttet til egne ansatte, og tiltak rettet mot å redusere risiko i den bredere verdikjeden.

Tiltak i egen virksomhet og for arbeidstakere

Höganäs Borgestad søker å legge til rette for ansatterepresentasjon og dialog gjennom medarbeiderundersøkelser og medarbeidersamtaler. I Höganäs Borgestad gjennomføres medarbeiderundersøkelser årlig, med hyppigere undersøkelser i Sverige. Gjennom disse undersøkelsene måler Höganäs Borgestad ansattes trivsel knyttet til opplevd mening i arbeidet og muligheter for utvikling, tilfredshet med ledelse, rollebeskrivelser og kommunikasjon, samt hendelser med trakassering og/eller andre negative opplevelser på arbeidsplassen. Dette fungerer som en viktig kommunikasjonskanal med de ansatte, og ledelsen mottar verdifulle tilbakemeldinger som brukes som grunnlag for fremtidige beslutninger om organisering og utvikling av arbeidsplassen.

For å redusere de ovennevnte risikoene knyttet til HMS gjennomfører konsernet forebyggende arbeid og iverksetter risikoreduserende tiltak ved faktiske skader. Det forebyggende arbeidet er strukturert og gjennomføres av ledelse, administrasjon og arbeidstakere i samarbeid med fagforeninger og tilsynsmyndigheter. I Höganäs Borgestad gjennomføres vernerunder og interne kurs gjennom året, og ansatte er ansvarlige for å følge sikkerhetsregler og minimere risikoen for skader på seg selv og kolleger. Identifiserte risikoer skal rapporteres, og Höganäs Borgestad har etablert strukturerte rutiner for å følge opp forhold knyttet til kvalitet og HMS i hele virksomheten.

Höganäs Borgestad opererer også i en bransje der fysisk overbelastning og påfølgende belastningsskader utgjør en risiko. Ved skader får ansatte oppfølging hos lege eller fysioterapeut. Ansvarlig leder følger opp de ansatte i henhold til standarder og krav fra relevante myndigheter.

For å styrke sitt arbeid med helse, sikkerhet og et positivt arbeidsmiljø har Höganäs Borgestad prioritert arbeidet med å etablere en dedikert HR-funksjon og besluttet å ansette en direktør for organisasjonsutvikling og HR, med oppstart i april 2026. Stillingen vil ha ansvar for HMS-relaterte temaer, lederopplæring, bidra til en sterk arbeidsplasskultur på tvers av lokasjoner og forbedre internkommunikasjonen. Ved å ha fokus på ansattes trivsel og organisatorisk samhandling vil rollen være sentral for å sikre et sunt og produktivt arbeidsmiljø for alle ansatte i Höganäs Borgestad.

Dokument ID 092221155575816218 65 Signert PFL, BPA, SS

Tiltak i leverandørkjeden

Höganäs Borgestad opererer i en sektor som er eksponert for flere menneskerettighetsrisikoer gjennom verdikjeden. Höganäs Borgestad, og resten av den ildfaste industrien, er avhengig av denne leverandørkjeden og av et marked dominert av få aktører. For enkelte råvarer har industrien særlig begrensede alternativer å velge mellom. Det er derfor en sentral prioritet for Höganäs Borgestad å videreføre det løpende arbeidet med å innhente tilstrekkelig dokumentasjon fra leverandører og samarbeidspartnere, slik at beslutninger om ansvarlige innkjøpspraksiser kan tas på et informert grunnlag.

Når Höganäs Borgestad vurderer å inngå samarbeid med en ny leverandør, starter prosessen med en vurdering av de relevante råvarene for å sikre at leverandøren kan levere kvalifisert materiale til Höganäs Borgestad. I denne innledende fasen vurderer Höganäs Borgestad den bredere konteksten leverandørene opererer i, inkludert geopolitiske og strategiske faktorer som politisk stabilitet, mulige handelskonflikter, tollsatser, transportruter og klimarisiko. Tilgjengelighet på råvarer og enkel tilgang er også sentrale vurderingskriterier. Når en leverandør består den innledende vurderingen, innhenter Höganäs Borgestad mer detaljert informasjon gjennom et leverandørspørreskjema. Spørreskjemaet omfatter bekreftelse av ISO-sertifiseringer og andre standarder knyttet til arbeidsforhold. Leverandører må også forplikte seg til Höganäs Borgestads leverandørkodeks eller fremlegge en tilsvarende policy som oppfyller de samme kravene. Leverandøren må også samtykke til revisjoner gjennomført av Höganäs Borgestad eller en tredjepart.

Höganäs Borgestad viderefører risikostyringsprosessene etter at leverandører er tatt inn, ved å registrere eventuelle avvik som identifiseres for den enkelte leverandør. Dette kan gjelde leverandørens egenrapportering eller manglende slik rapportering. Observasjonene inngår i en årlig gjennomgangsprosess, der hver leverandør vurderes for å avgjøre om samarbeidet skal videreføres. Korrigerende tiltak gjennomføres fra sak til sak når avvik identifiseres, med mål om å støtte leverandørenes tilpasning til Höganäs Borgestads forventninger til pålitelighet, bærekraft og etisk opptreden.

Höganäs Borgestad har gjennomgående lange stabile relasjoner til sine leverandører. I 2025 har Höganäs Borgestad gjennomført to leverandørrevisjoner i Italia for å følge opp leverandørenes svar på leverandørspørreskjemaet. Det ble ikke identifisert merknader eller avvik gjennom revisjonen. Höganäs Borgestad planlegger en tilsvarende revisjon hos én spansk råvareleverandør i 2026 og håper å gjennomføre en lengre reise til Kina innen utgangen av 2027 for å onboarde en ny leverandør og kombinere dette med revisjoner av eksisterende kinesiske leverandører.

Fremover vil Höganäs Borgestad arbeide videre med å utvikle sine aktsomhetsprosesser ved å forbedre prosessene for leverandøroppfølging. Ettersom de fleste leverandører nå vurderes å ha en samlet lav risikograd, kan det være utfordrende å prioritere videre oppfølging. Ved å strukturere informasjon om iboende risikoer basert på geografi, bransje eller virksomhet, og kombinere dette med leverandørspesifikk informasjon innhentet gjennom Höganäs Borgestads innkjøpspraksis, har vi som mål å styrke evnen til å kartlegge de mest vesentlige risikoene og utvikle tilpassede tiltak.

Dokument-ID 0922211555758162186 Signert FFL, LKN, SS

Oppfølging av gjennomføring og resultater

Höganäs Borgestad arbeider for å evaluere gjennomførte tiltak systematisk. Konsernet har etablert flere mål og prosesser for å følge utviklingen.

For å følge opp risikoer knyttet til egne ansatte har Höganäs Borgestad etablert et mål om å holde det årlige sykefraværet på maksimalt 3 prosent. Fra og med 2025 er skadestatistikk formelt integrert i Höganäs Borgestads interne rapportering for å styrke oppfølgingen av helse og sikkerhet. Som følge av dette overvåkes og rapporteres alle skader, inkludert arbeidsrelaterte skader som fører til sykefravær, månedlig til ledelsen.

For risikoer i leverandørkjeden har Höganäs Borgestad etablert et mål for 2027 om å undersøke om Höganäs Borgestad-konsernets høyrisikoleverandører har systemer på plass for å følge opp prinsippene i leverandørkodeksen.

For ytterligere å sikre åpenhet i leverandørkjeden for egen virksomhet rapporterer Höganäs Borgestad til bærekraftrapporteringsselskapet EcoVadis og oppnådde sølv- og bronsevurdering i 2025.

Kommunikasjon om hvordan påvirkning håndteres

Höganäs Borgestad søker å ha god kommunikasjon med sine forretningspartnere, leverandører og samfunnet for øvrig. Redegjørelsen i henhold til åpenhetsloven er offentlig tilgjengelig på selskapets nettside, der den årlige bærekraftrapporten også finnes. Höganäs Borgestads policyer er tilgjengelige for alle ansatte via informasjonsskjermer, kvalitetssystemet og intranettet. I tillegg er Höganäs Borgestads etiske retningslinjer og erklæring om samfunnsansvar tilgjengelig på nettsiden.

Gjenoppretting og erstatning

Konsernet har ikke etablert en policy for gjenoppretting, og per 2025 foreligger det ingen særskilte rutiner som beskriver hvordan selskapet skal opptre i tilfeller der erstatning eller andre former for gjenoppretting kan være nødvendig. Fremover vil selskapet styrke sin beredskap og etterlevelse av OECDs retningslinjer for flernasjonale selskaper om ansvarlig næringsliv ved å formalisere prosedyrer for erstatning, kommunikasjon med berørte interessenter og leverandøroppfølging i tilfeller der gjenoppretting er nødvendig. Det ble i rapporteringsåret 2025 ikke avdekket behov for gjenoppretting eller erstatning.

Oslo, 19. juni 2026

Styret, Höganäs Borgestad AS

Siri Stenersen

Bendik Persch Andersen

Styreleder

Pål Feen Larsen

Styremedlem

Siri Stenersen

Daglig leder

Dokument ID 092221155575816218 65 Signert PFL, BPA, SS

Höganäs Borgestad

Dokument-ID 09[illegible]81621865 Signert PFL, BPA, SS

Verifikasjon

Dokument-ID 09222115557581621865

Dokument

HBAS - Redegjørelse etter Åpenhetsloven 2025
Hoveddokument
9 sider
Initiert 2026-06-22 13:13:08 CEST (+0200) av Pål Feen Larsen (PFL)
Ferdigstilt 2026-06-22 13:15:10 CEST (+0200)

Underskriverne

Pål Feen Larsen (PFL)
Borgestad ASA
pal.feen.larsen@borgestad.no
+4748845333

Signert 2026-06-22 13:13:52 CEST (+0200)

Bendik Persch Andersen (BPA)
Höganäs Borgestad Holding AB
bendik.persch.andersen@hoganasborgestad.com
+47 988 36 727

Signert 2026-06-22 13:14:47 CEST (+0200)

Siri Stenersen (SS)
Höganäs Borgestad AS
siri.stenersen@hoganasborgestad.com

Siri Stenersen

Signert 2026-06-22 13:15:10 CEST (+0200)

Denne verifiseringen ble utstedt av Scrive. For mer informasjon/bevis som angår dette dokumentet, se de skjulte vedleggene. Bruk en PDF-leser, som Adobe Reader, som kan vise skjulte vedlegg for å se vedleggene. Vennligst merk at hvis du skriver ut dokumentet, kan ikke en utskrevet kopi verifiseres som original i henhold til bestemmelsene nedenfor, og at en enkel utskrift vil være uten innholdet i de skjulte vedleggene. Den digitale signaturen (elektronisk forsegling) garanterer at integriteten til dokumentet og de skjulte vedleggene kan dokumenteres med verktøy som Adobe Reader.